

## Reunión N°4 – GÉNER.A



**Fecha:** 10 de mayo de 2024, 12 horas Argentina

### **Participantes:**

**-Auditoría General de la Nación (EFS Argentina):** Alejandra Stupenengo, Mercedes Oviedo Montaña, Micaela Moirón, Nadia Ruiz, Manuel Chiarello, Emiliano Nystorowycz, Gustavo Peralta, Natalia Gauna, Lucas Cabral, Javier Kessler, Pablo Martinez, Lylían García, Gisela Agostino.

**-Contraloría General de la República (EFS Bolivia):** Carolina Ferrufino Llanos, Silvia Lilian Pantoja

**-Contraloría General de la República de Chile (EFS Chile):** Evelyn Espejo y Mayra Zambrano

**-Contraloría General de la República (EFS Colombia):** Zudma León y Andrea Rodriguez Eslava, Aura Hurtado, María Teresa Roldan Sarmiento.

**-Contraloría General del Estado (EFS Ecuador):** Emilia Ortiz, Daniela Pazmiño y Melisa Delgado Mendoza

**-Contraloría General de la República de Paraguay (EFS Paraguay):** Liliana Fabio, Liliana Vera, Graciela Reyes.

**-Contraloría General de la Nación (EFS Uruguay):** Mariem Apotheloz, Laura Chaparro y Daniella Bruno

**-Contraloría General de la República Bolivariana de Venezuela (EFS Venezuela):** Wilfredo Herrera, Yessica Moran, Jessica Rojas y Yeliana Bermúdez

### **Desarrollo de la reunión**

El equipo de Argentina agradece a todas las EFS por las respuestas y propuestas que fueron enviadas en el plazo solicitado. A tal fin se realiza una presentación con el análisis y sistematización de las respuestas recibidas.

En relación con el **peso/ puntaje de las dimensiones**, se comenta que el equipo de Argentina está elaborando una propuesta para modificar el puntaje de los puntajes que se someterá a discusión una vez consensuado el diseño del contenido del índice.

Con respecto al **sistema de categorías**: solo dos EFS proponen utilizar otros sistemas de categorías para los indicadores. Sin embargo, excepto para un indicador adicional propuesto, no hay sugerencias acerca de cómo modificar los sistemas de categorías vigentes, por lo que se considera que probablemente se pueda adaptar el sistema de categorías del nuevo indicador propuesto al sistema cualitativo que se utiliza actualmente.

No se presentaron sugerencias para incorporar nuevas **dimensiones** al IMPGAI. La EFS de Argentina presentó una propuesta para reducir la cantidad de dimensiones: incorporar la dimensión E. Participación Ciudadana como subdimensión C.4 de la dimensión C. Cultura Organizacional.

En lo que respecta a los **indicadores**, de acuerdo con las respuestas y propuestas recibidas, se identificó que hay consenso para mantener 4 indicadores (20%) tal cual se encuentran diseñados y también hay consenso para modificar 2 indicadores (10%). A su vez, la mayoría de las EFS coincidió en mantener 11 indicadores (55%) tal como se encuentran formulados actualmente y en modificar 1 indicador (5%). Por último, dos indicadores se encuentran con resultados divididos (4 EFS proponen mantenerlos como están, 4 EFS proponen introducir modificaciones).

Luego se mencionaron las sugerencias de cambios y propuestas de cada EFS para todas las **dimensiones, subdimensiones e indicadores**. Se señaló también que algunas propuestas no cuentan con sus respectivas fichas técnicas, sistemas de categorías y criterios de valoración, lo que dificulta su análisis.

Algunas EFS plantearon la necesidad de identificar criterios internacionales para sustentar la medición de los indicadores. A tal fin, el equipo de Argentina va a enviar un archivo con la recopilación de los criterios internacionales que respaldan los indicadores que componen el IMPGAI.

#### **EFS de Chile:**

Comenta sus propuestas acerca de la necesidad de incorporar la difusión y/o capacitación en algunos indicadores. Esto se debe a que los protocolos, programas o actos administrativos en Chile no necesariamente generan un impacto en el organismo. Esto se debe a que identificaron que para que estos tengan un impacto es necesario que el personal del organismo transcurra por un proceso de capacitación o sensibilización sobre la temática.

La **EFS de Argentina** responde que la propuesta es pertinente y que está de acuerdo.

### **EFS de Ecuador:**

Sugiere que se incorpore en la dimensión participación ciudadana el siguiente criterio:  
<https://efsur.org/wp-content/uploads/Declaracion-de-Guayaquil-2018-EFSUR.pdf>

### **Exposición sobre criterios:**

Se mostró un listado con los indicadores y los criterios internacionales respectivos para cada punto, elaborado por el equipo de la EFS de Argentina. Al finalizar esta reunión se va a enviar un archivo con todos los indicadores y los criterios internacionales asociados para que sean analizados por las distintas EFS y para que puedan incorporar otros criterios en el caso que lo consideren pertinente.

A su vez, se propone que estos criterios internacionales sean incorporados a la ficha técnica de cada indicador para robustecer la herramienta una vez que hayan sido consensuados por la Fuerza de Tareas.

### **Modalidad de trabajo para las próximas semanas:**

Se propone organizar reuniones semanales en las que participen todas las EFS para ir trabajando sobre las propuestas presentadas para cada dimensión. De esta manera se va a poder lograr una mayor participación y consenso en la elaboración de la herramienta. La más dificultosa será la dimensión B. Gestión de Personas, debido a que contiene muchos indicadores y hay muchas propuestas para analizar. Las demás dimensiones se abordarán en una o dos reuniones, dependiendo de las sugerencias y de los avances realizados.

Se informa que se está trabajando en la conformación de un espacio virtual para el trabajo colectivo entre reuniones.

### **Documentos que va a enviar la EFS de Argentina:**

- Archivo en Excel que recopila todas las respuestas del Google Forms, con la respectiva agrupación por dimensión para que pueda ser analizado por cada EFS.
- Archivo comprimido con todas las propuestas y sugerencias de cambio de todas las EFS, agrupadas por subdimensión.
- Presentación en PPT con la sistematización de las propuestas y sugerencias de todas las EFS expuesta el día de la fecha.
- Excel con la recopilación de criterios internacionales asociados a cada indicador.

### **Compromiso de la EFS de Argentina**

La semana próxima se informará la plataforma virtual que se utilizará para trabajar entre reuniones. Probablemente sea un foro al que se acceda a través del micrositio de Género.A en el sitio web de EFSUR. El foro funcionará como una instancia para plantear y responder dudas y comentarios acerca de las propuestas formuladas por los puntos focales y para facilitar la comunicación entre las distintas EFS que integran la Fuerza de Tareas. Esto permitirá trabajar de manera asincrónica entre las reuniones virtuales.

**Fecha de la próxima reunión:**

Se consensúa nueva reunión para el día Jueves 23/05/2024 a las 12 hs (horario Argentina), en la que se trabajará sobre la dimensión B. Gestión de Personas.

**A las 13.00hs se da por finalizada la reunión.**