

# Acciones que ha implementado la CGR de Chile para mitigar el impacto diferenciado de la Pandemia en las mujeres



Contraloría General de la República de Chile – junio 2022



POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

# Índice

1. Mujeres y pandemia en la CGR.
2. Datos sobre personas en la CGR.
3. Resultados encuestas aplicadas en pandemia.
4. Acciones realizadas.
5. Desafíos.



# 1. Mujeres y Pandemia en la CGR

La pandemia del COVID-19 ha conmocionado al mundo entero y ha tenido un fuerte impacto no solo en la salud pública, sino también en otros ámbitos como el económico, social y psicológico. (Cepal 2020)

Este impacto ha afectado en variadas formas a los distintos grupos sociales, profundizándose las desigualdades ya existentes. En particular, han sido las mujeres y niñas uno de los grupos más afectados por las condiciones de aislamiento social (ONU mujeres 2020).

Situaciones como el confinamiento, el aumento del trabajo doméstico, el cuidado de personas mayores y/o niñas, niños y adolescentes y la violencia al interior de los hogares son algunas de las variables que explican este fenómeno.



POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

# 1. Mujeres y Pandemia en la CGR

Este nuevo escenario profundizó la **brecha de género ya existente en el mundo laboral**, caracterizada por remuneraciones desiguales, obstáculos a mujeres para acceder a cargos de alta responsabilidad, y falta de apoyo o alternativas para una distribución equilibrada de la vida laboral, personal y familiar, significando un aumento en los niveles de pobreza de las mujeres y niñas, constituyendo un desafío para los Estados y EFS.

En este sentido las EFS están llamadas a mirar sus condiciones, políticas y prácticas internas para con las mujeres a fin de reducir y eliminar la dichas brechas.

Para avanzar en este camino, el primer paso es conocer cuál es nuestra situación actual, es decir, mirar nuestros datos y percepciones con un enfoque de género.



POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS



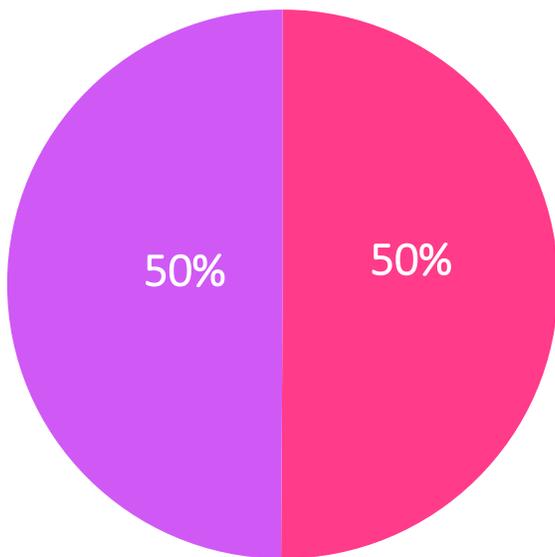
## 2. Datos sobre personas en CGR

### Dotación y género



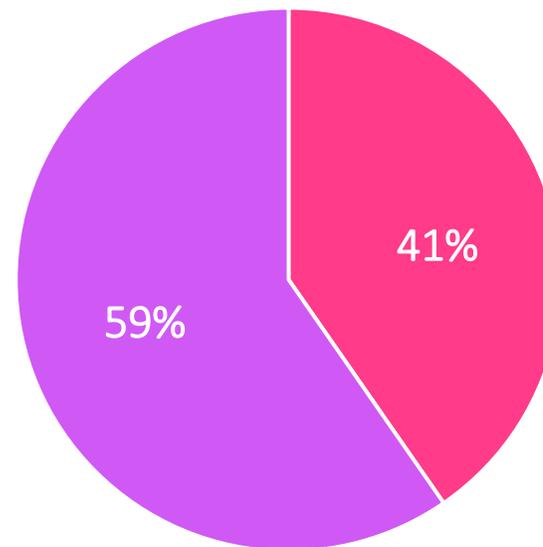
POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

Porcentaje de Mujeres y Hombres dotación  
CGR a nivel nacional Mayo 2022



■ Porcentaje Mujeres   ■ Porcentaje Hombres

Porcentaje de Mujeres y Hombres en cargos de  
Jefatura a nivel nacional Mayo 2022



■ Porcentaje Mujeres   ■ Porcentaje Hombres



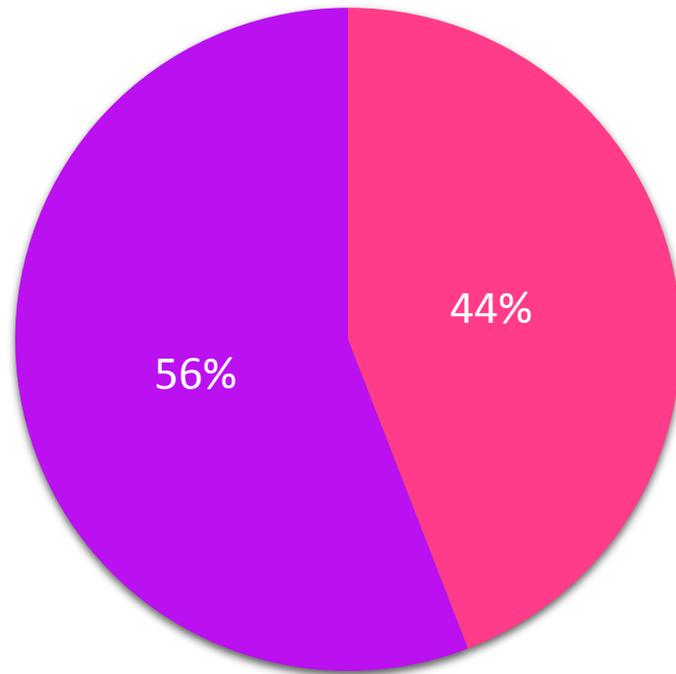
## 2. Datos sobre personas en CGR

### Dotación y asistencia presencial en pandemia



POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

Porcentaje de asistencia presencial por género en primer trimestre 2022



■ Mujeres ■ Hombres

Los hombres realizaron más días de trabajo presencial durante el periodo.



### 3. Resultados encuestas aplicadas en pandemia



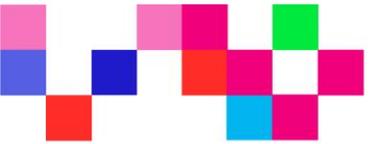
POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

Con el objetivo de conocer la percepción de las personas funcionarias y el impacto de la pandemia en su vida personal, familiar y laboral, atendiendo también sus efectos en la profundización de la brecha de género, se implementaron dos encuestas:

- Encuesta trabajo remoto en la CGR Chile, con cuatro aplicaciones, en mayo, agosto y noviembre 2020, y julio 2021.
- Encuesta sobre el Impacto de la Pandemia Covid-19 en el Personal de las EFS miembros de la OLACEFS, aplicada en diciembre 2020.

A continuación, se presentan las principales conclusiones y aspectos relevantes detectados en la última encuesta de trabajo remoto, los cuales están relacionados con lo identificado en la encuesta OLACEFS





### 3. Resultados encuestas aplicadas en pandemia



POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

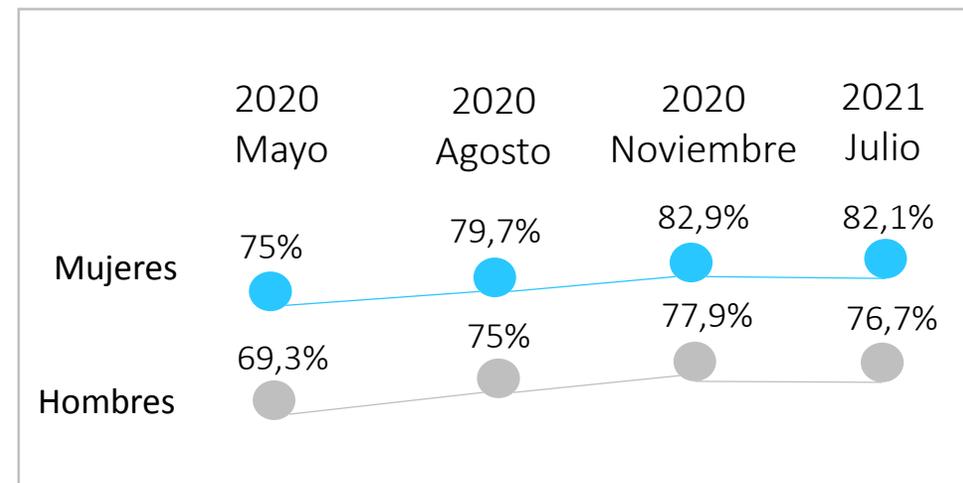
A modo general, existe una **percepción mayoritariamente positiva respecto al trabajo remoto** como mecanismo para resguardar la salud de las personas funcionarias durante la pandemia (97% de las personas encuestadas)

Un 77% de las personas encuestadas señaló que su **carga de trabajo es adecuada** a su jornada laboral.

Por otro lado, un **82,1% de las mujeres** que participaron de la encuesta declaró **sentirse cansada al final de la semana laboral**, versus un 76,7% de los hombres

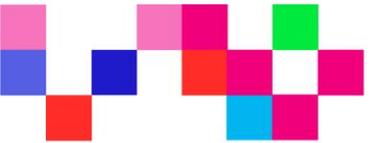
Datos aplicación julio 2021

#### Me siento cansado al final de la semana laboral



Comparado con mayo 2020, existe una tendencia al alza de las y los funcionarios que declaran estar de acuerdo y muy de acuerdo con la afirmación de que se sienten cansados al final de la semana laboral.





### 3. Resultados encuestas aplicadas en pandemia



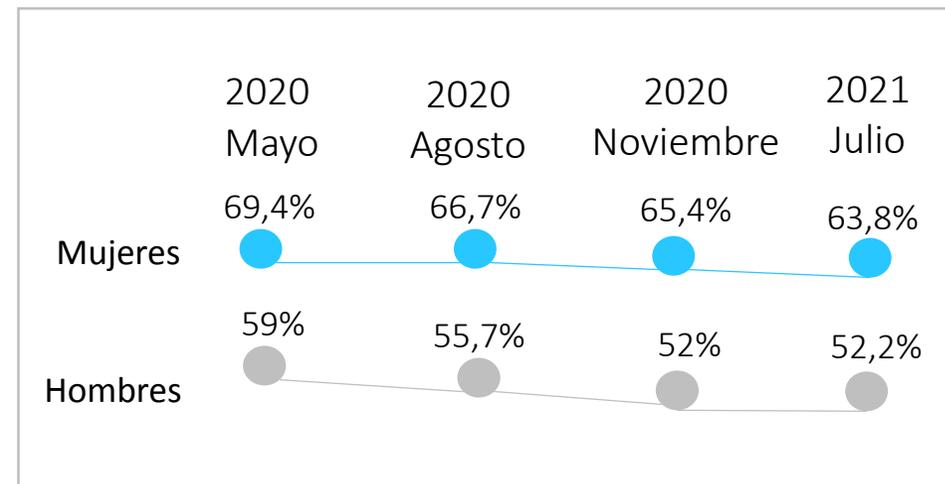
POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

Por su parte, un **63,8%** de las mujeres que participaron de la encuesta declaró las **responsabilidades domésticas son una carga durante su jornada laboral**, versus un 52,2% de los hombres.

En cuanto a labores como cocinar, hacer aseo, lavar ropa, limpiar u ordenar la casa son las mujeres las que en mayor medida declararon **dedicar más horas** (más de 2 horas).

Las brechas descritas en los últimos puntos se **profundizan** en ciertos tramos de edad, por ejemplo, **en las mujeres mayores de 45 años**.

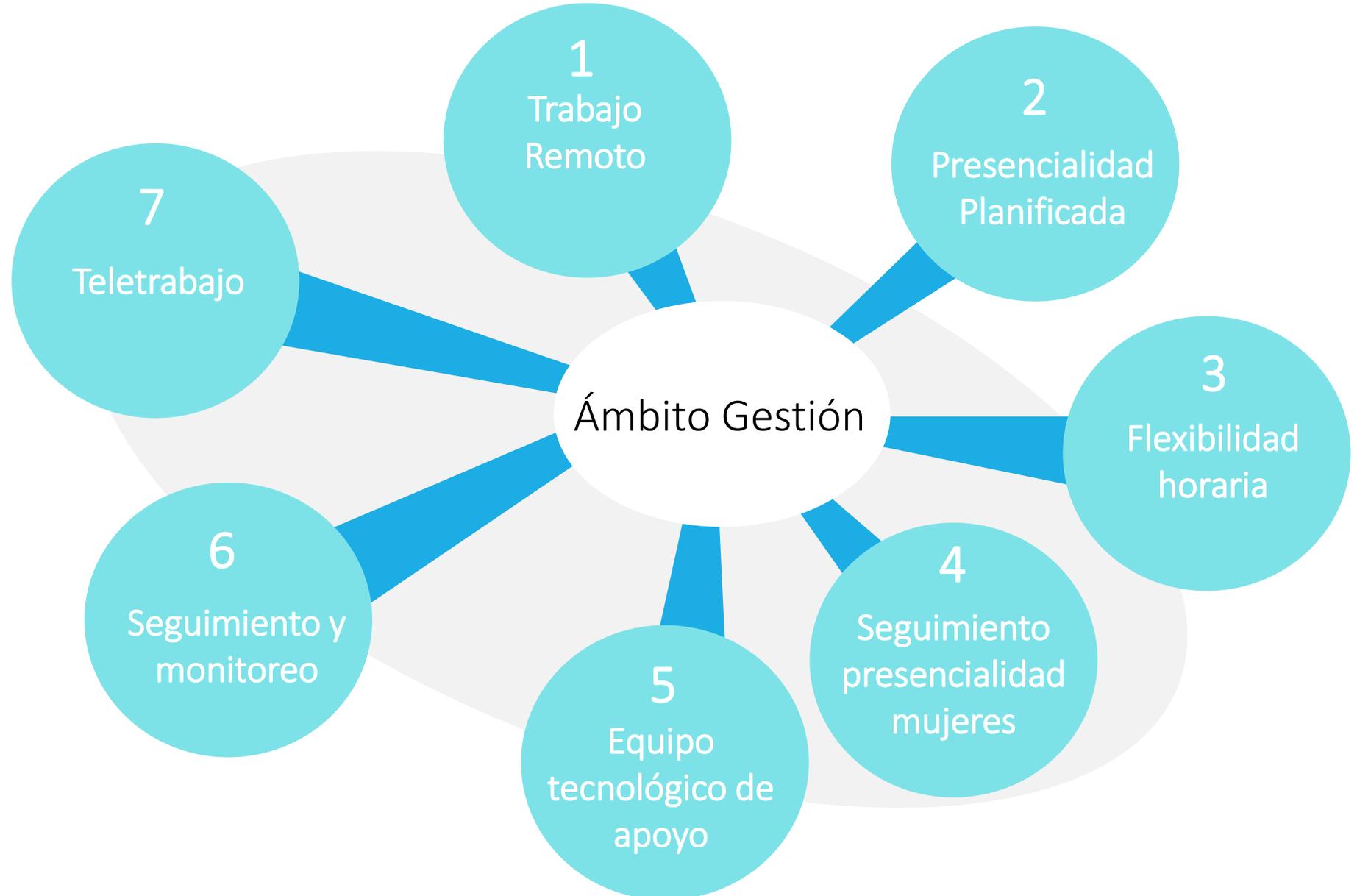
Mis responsabilidades domésticas son un carga durante mi jornada laboral



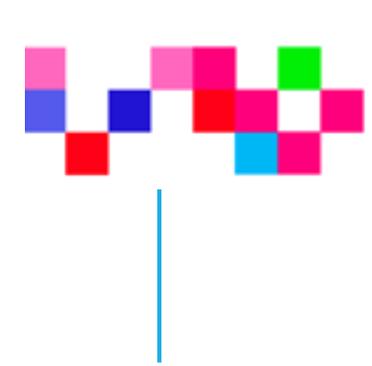
Asimismo, se aprecia una tendencia a la baja de las y los funcionarios que concuerdan en que sus responsabilidades domésticas son una carga durante la jornada laboral.



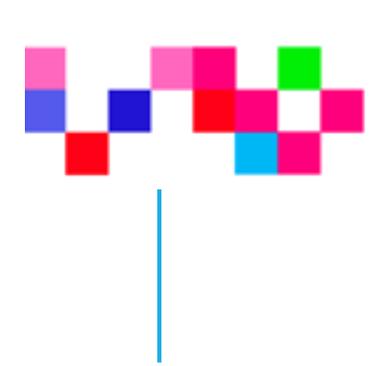
## 4. Acciones realizadas

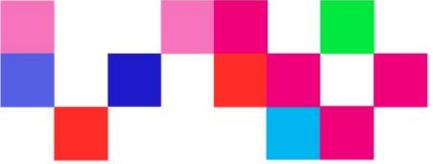


## 4. Acciones realizadas

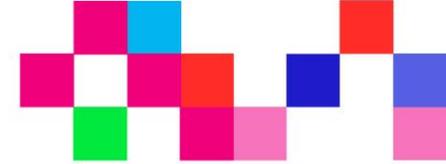


## 4. Acciones realizadas





# 5. Desafíos



**Continuar integrando** la perspectiva de género en todos los procesos del ciclo de vida laboral, que permiten el desarrollo de las mujeres.

Generar **cursos de acción para facilitar el trabajo de las mujeres** ya sea en forma presencial o remota, promoviendo la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

**Transversalizar y permear el conocimiento en materia de género, diversidad y enfoque de derechos.**

# Muchas gracias



POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

CONTRALORIA.CL

